

徐州市本级部门整体支出绩效自我评价情况表	
填报单位：	徐州市红十字会（机关）
部门整体自评情况	
一、部门概况（部门基本情况、收支情况等）	
<p>（一）基本情况。</p> <p>1.主要职能</p> <p>徐州市红十字会从事人道主义工作的社会救助团体，是中国红十字会的地方组织，由市政府领导联系，其机关主要职责是：</p> <p>(1)开展救援、救灾的相关工作，建立红十字应急救援体系。在战争、武装冲突和自然灾害、事故灾难、公共卫生事件等突发事件中，对伤病人员和其他受害者提供紧急救援和人道救助；</p> <p>(2)开展应急救护培训，普及应急救护、防灾避险和卫生健康知识，组织志愿者参与现场救护；</p> <p>(3)参与、推动无偿献血、遗体和人体器官捐献工作，参与开展造血干细胞捐献的相关工作；</p> <p>(4)组织开展红十字志愿服务、红十字青少年工作；</p> <p>(5)参加国际人道主义救援工作；</p> <p>(6)宣传国际红十字和红新月运动的基本原则和日内瓦公约及其附加议定书；</p> <p>(7)依照国际红十字和红新月运动的基本原则，完成人民政府委托事宜；</p> <p>(8)依照日内瓦公约及其附加议定书的有关规定开展工作；</p> <p>(9)协助人民政府开展与其职责相关的其他人道主义服务活动。</p> <p>2.机构情况</p> <p>根据上述职责，市红十字会内设3个机构。</p> <p>(1)办公室（监事会办公室）</p> <p>负责机关文电、财务、会务、机要、档案、政务公开、信访、接待、后勤、安全、保密、信息化等工作；负责执行信息公开制度，保障捐赠信息的公开透明；承办机关和所属单位机构编制、干部人事、社会保障和奖惩考核等工作；做好离退干部工作。组织起草市红十字会监事会有关制度规定；负责与市红十字会理事会、执委会的协调沟通；对各类捐款物和人道救助项目进行跟踪监管；指导县级红十字会监事工作；完成市红十字会监事会交办的其他任务。</p> <p>(2)事业发展部</p> <p>负责全市红十字会基层组织建设工作；负责本级会员代表大会、理事会、常务理事会会议文件的组织起草工作；负责与本级红十字会理事的联络工作；指导下级红十字会的组织发展工作；负责红十字会员、红十字青少年、志愿服务、社区服务、冠名医疗机构管理及活动工作；负责组织和指导全市红十字会系统的宣传、募捐筹资、对外交流与合作等工作。</p> <p>(3)赈济救护部（捐献服务部）</p> <p>指导全市红十字会系统应急体系建设；拟定备灾救灾应急预案；负责储备救灾救助物资，管理红十字会的备灾救灾设施；负责组织和指导对捐赠款物管理和使用情况的监督；依法普及卫生救护知识和防病知识，组织公众（特殊行业）参与应急救护培训和救护演练；负责救助项目实施、救助活动组织等工作；组织开展社会救助及各项人道主义服务工作；参与全市无偿献血的宣传推动和表彰奖励工作，指导全市开展造血干细胞、遗体和人体器官捐献工作。</p> <p>3.人员情况：市红十字会机关在职19人，退休7人。</p>	
二、评价情况（评价思路、方式、做法，以及评价指标体系设置和评价结论等）	
<p>（一）绩效评价思路、方式和做法。</p> <p>1.思路：通过开展整体绩效评价，提高市级资金使用效益，树立和增强绩效观念，同时为下年度预算安排提供依据。</p> <p>2.方式：根据徐州市财政局整体绩效评价要求，特别要结合项目实际情况，本次绩效评价工作遵循“客观公正、科学规范、绩效优先”原则来评价。</p> <p>3.做法：运用一定的量化指标及评价标准，通过单位履行职能所确定的绩效目标的实现程度，及为实现这一目标所预算的执行结果进行综合性评价，以此来了解资金使用是否达到了预期目标、资金管理是否规范、资金使用是否有效，检验资金支出效率和效果，分析存在的问题及原因，及时总结经验，改进管理措施，不断增强和落实绩效管理责任，完善工作机制，有效提高资金管理水平和使用效益，牢固树立“讲绩效、重绩效、用绩效”的绩效管理理念。</p> <p>（二）绩效评价指标体系的设置。</p> <p>原则：科学规范、客观公正、实事求是、讲求绩效。</p> <p>指标体系的设置：2024年度徐州市红十字会整体绩效自我评价表，包括“决策指标、过程指标、履职指标、效益指标、满意度指标”5个一级绩效评价指标。15个二级绩效评价指标及标准，构成绩效评价标准体系。</p> <p>（三）绩效评价结论</p> <p>本着“科学规范、客观公正、实事求是、讲求绩效”的原则，2024年度徐州市红十字会整体绩效自我评价表，包括“决策、过程、效益及满意度”等5个一级绩效评价指标，16个二级绩效评价指标及标准，构成绩效评价标准体系。根据《2024年度市级财政支出项目绩效评价规则》，经综合评价，得分为98分，评价等级为“优”。</p>	

<p><b>三、主要绩效（通过绩效评价发现并总结的部门整体支出绩效）</b></p> <p>（一）大力推进应急救护工作，助力健康徐州建设更加深入。一是应急救护培训广泛普及。与市消防救援局、徐州邮政分公司等部门共同建立培训督导检查机制、制定2年培训任务目标。创新实施群众性防灾避险知识“三进”工程。开展“博爱泳安”公益项目，深入学校、社区、企业开展防灾避险知识“三进”活动，引导红十字救援队走进中小学校开展系列防溺水知识讲座，举办40场宣传预防活动，普及防溺水知识和应急救护技能，有效提升群众的防灾避险意识和自救互救能力。创新联合汉风号新媒体平台在线开展3场“应急救护培训校园行”公益直播，吸引6.2万名群众直播观看。全年共完成培训近15万人次，其中救护员培训2.2万、普及培训12.8万，推进应急救护培训向重点行业、重点领域、重点人群覆盖。二是应急救护师资管理规范有序。严格落实《应急救护师资管理办法（修订）》，建立本级救护注册师资资料库。组织开展省级师资遴选评定和师资星级晋升评定，完善师资奖励激励措施。选送77人参加省红十字会组织的师资培训班。创新举办市级“关爱生命·救在身边”急救先锋技能竞赛，11支代表队同场竞技，在全省红十字系统竞赛中夺得三等奖，2名师资进入个人前20强。举办高校师资培训班，35名体育老师、辅导员和医护人员接受培训，有效推进高校急救教育高质量发展。三是应急救护阵地建设有效加强。推动红十字生命教育基地、学校生命健康安全体验教室、景区（两站一场）救护站（点）建设与常态化开放，景区救护站常年有志愿者值守。新建2所学校生命健康安全体验教室。以争创“省级生命教育示范基地”活动为牵引，不断完善“场景+情景+体验”的教学模式，指导完成工业职业技术学院应急救护培训基地建设，完成江苏建筑职业技术学院救护培训基地建设并投入运行，实现生命安全体验、应急救护培训、红十字文化传播等工作健康有序发展。四是参与大型赛事活动保障安全。扎实推进救援队伍融入博爱家园、景区救护站，积极参与五一、国庆景区游客安全保障任务，圆满完成赛龙舟、欢乐跑、机关环湖走和徐工运动会等大型活动医疗保障任务，服务群众15.4万人，打造群众身边的红十字会。</p> <p>（二）积极开展人道救助工作，汇聚人道力量更加广泛。一是人道救助工作精准高效。常态化开展“博爱送万家”活动，“七一”慰问困难党员1031人，重阳节拨付专项资金17万元慰问困难老人，持续提升救助覆盖面和精准度。全年累计救助困难家庭9033户、困难群众2.74万人，发放救助资金301.07万元。继续做好“小天使”“天使阳光”申报救助工作，积极争取中央彩票公益基金专项拨款442.5万元，救助患儿188人，其中：“小天使基金”项目，救助0-18岁白血病患者80人，争取基金实现拨款222万元；“天使阳光基金”项目，救助0-14岁先心病患儿108人，争取基金拨款220.5万元，用心用情关爱患儿及家庭。二是青少年志愿服务成效明显。推动红十字青少年工作纳入未成年人思想道德建设和大学生思想政治教育整体规划，分类开展防灾避险、自救互救、志愿服务、健康教育等活动。在高校中组织实施防治艾滋病宣教项目，积极参与安全科普环省行活动。2024年，我市博爱青春志愿服务项目取得突破性进展，11所高校786名大学生开展暑期志愿服务活动，其中3个项目获得省级支持，15个项目得到市级支持。三是筹资能力稳步提升。依托“5·8人道公益日”活动，结合腾讯公益网上筹款平台，发起“救在身边”、“博爱光明行”2个线上筹款项目，募集捐款超38.72万元；积极参加“99人道公益日”，上线“博爱彭城情暖万家”等11个人道救助项目，筹集资金86.09万元；组织实施“博爱在彭城、人道万人捐”活动，市红会本级筹集捐款109.3万元，汇聚爱心力量更加广泛，不断培育大爱奉献的社会风尚。</p> <p>（三）加大红十字精神传播力度，把大爱故事讲得更加生动。一是主动发声讲好徐州红十字故事。全年在人民网、新华网、中国红十字报、徐州日报等中央和省市主流媒体发稿宣传徐州红十字工作，其中推文《徐州一男子捐髓救人：希望给孩子做一个好榜样》被人民日报客户端转发，浏览量达3.3万次，省红会官网刊发信息1567条，省红会公众号转发徐州特色工作28篇，全年3次登上徐州发布公众号，累计阅读量近4万次。淮海经济区红十字会系统应急救援综合演练新闻稿件在《中国红十字报》头版刊发，推动徐州红十字亮点工作走向全国系统。二是积极参加评先创优发挥典型引领作用。参加2024年度江苏省健康科普微视频作品征集活动，分别荣获三等奖和优秀奖。推荐的2名志愿者参加市总工会劳模工匠讲故事宣讲大赛分别取得三等奖和一等奖。市红十字会机关获总会报刊社通报表扬，获评“学管用”突出单位。</p>
<p><b>四、存在问题（通过绩效评价所发现的问题）</b></p> <p>1.个别项目预算执行率有待提高。预算执行过程中，我会严格预算管理，加强资金管控，坚持专款专用，预算执行总体达到序时进度，但个别项目在预算执行率上还需加强。2.部分绩效目标指标编制有待进一步优化。部分绩效指标制定时测算不够准确，实际完成值明显大于目标申报值。</p>
<p><b>五、有关建议（针对存在的问题，分别提出相关完善或整改建议）</b></p> <p>1.科学安排项目预算执行。进一步加强预算执行管理，按月调度执行进度，确保预算执行到位。2.科学编制履职绩效目标。按照重点任务、履职情况、年度工作计划及历年来完成实际情况，科学合理编制绩效目标值，确保绩效目标编制科学合理。</p>

江苏省省级部门整体支出绩效自我评价评分表

填报单位：		徐州市红十字会（机关）				
评价指标			指标说明	权重	得分	说明
一级指标	二级指标	三级指标				
决策	计划制定	工作计划制定健全性	达成预期目标	1	1	评价要点：①是否制定了明确的年度工作计划，包括总体目标、实施内容、时间、资金、人员等；②年度工作计划是否具体、可操作；③年度工作计划是否与部门职能相匹配；④年度工作计划是否与部门中长期战略相衔接。评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。
		中长期规划制定健全性	达成预期目标	1	1	评价要点：①是否制定了明确的中长期规划，包括总体目标、工作内容、时间进度等；②中长期规划是否涵盖了部门全部职能，并与部门职能相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。
	目标设定	绩效指标明确性	达成预期目标	1	1	评价要点：①是否将部门整体预算绩效目标细化分解为具体的重点工作任务；②部门整体及项目的绩效指标是否清晰，指标值是否量化、可衡量；③是否与年度重点工作任务数相对应，并突出核心绩效指标。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。
		绩效目标合理性	达成预期目标	1	1	评价要点：①是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展规划、部门“三定”方案确定的职责；②是否符合部门制定的中长期规划和年度工作计划；③是否与本年度部门预算资金相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。
	预算编制	预算编制规范性	达成预期目标	1	1	评价要点：①预算填报方式是否规范，填报内容是否合理、科学、完整；②是否经预算主管部门集体决策程序（如三重一大）。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。
		预算编制科学性	达成预期目标	1	1	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。评分规则：指标完成情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。
过程	预算执行	非税收入预算完成率	100.00%	0	0	非税收入预算完成率=（非税收入实际完成数/非税收入预算数）×100%。 非税收入实际完成数：部门（单位）本年度实际完成的非税收入数。 预算数：本年度部门（单位）编制的非税收入预算数。 评分规则： 1.比率≥100%，得满分； 2.比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。
		政府采购执行率	0.00%	1	1	政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%； 政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。 评分规则：得分=政府采购执行率×分值。
		“三公经费”变动率	0.00%	1	1	“三公经费”变动率=[（本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额）/上年度“三公经费”总额]×100%。 “三公经费”：年度预算安排的因公出国（境）费、公务车辆购置及运行费和公务招待费。 评分规则： 1.比率≤0%，得满分； 2.比率>0%，不得分。
		公用经费控制率	100.00%	1	1	公用经费控制率=（实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额）×100%。 评分规则： 1.比率≤100%，得满分； 2.比率>100%，不得分。
		结转结余率	0.00%	1	1	结转结余率=结转结余总额/调整预算数×100%。 结转结余总额：部门（单位）本年度的结转资金与结余资金之和（以决算数为准，“三公”经费未执行数和政府采购节约资金等视同已支出）。 评分规则： 1.比率=0%，得满分； 2.10%≤比率<0%，每增加1%，扣10%的权重分，扣完为止。

评价指标			指标说明	权重	得分	说明
一级指标	二级指标	三级指标				
过程	预算执行	预算执行率	95.88%	2	2	1.基本支出预算执行率=（基本支出预算执行数/基本支出调整预算数）×100%。 2.项目支出预算执行率=（项目支出预算执行数/项目支出调整预算数）×100%。 评分规则：以上评价要点各占1/2权重，得分=（基本支出预算执行率+项目支出预算执行率）×50%×分值。
		预算调整率	0.00%	1	1	预算调整率=（预算调整数/预算数）×100%。预算调整数：部门（单位）在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策，发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。评分规则： 1.比率=0%，得满分； 2.20%≤比率<0%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。
		支付进度符合率	100.00%	1	1	支付进度率=（实际支付进度/计划支付进度）×100%。实际支付进度：部门在某一时点的支出数与年度预算数的比率。计划支付进度：由部门在申报部门整体绩效目标时确定的支付进度（比率）。评分规则：1.比率≥100%，得满分； 2.比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。
	预算管理	预算管理制度健全性	达成预期目标	1	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的预算管理内控制度，包括收入与支出管理、往来资金结算管理、现金及银行存款管理、财务监督管理、政府采购管理、绩效管理等；②预算管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。
		非税收入管理合规性	达成预期目标	0	0	无非税收入的部门无需设置。评价要点：①非税收入征收是否做到依法征收、应收尽收；②非税收入是否按规定缴入国库或财政专户，是否存在截留、挪用等情况。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。
		预决算信息公开度	达成预期目标	1	1	评价要点：①是否按规定内容公开预决算信息；②是否按规定时限公开预决算信息。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。
		基础信息完善性	达成预期目标	1	1	评价要点：①基本财务管理制度健全；②基础数据信息和会计信息资料是否真实、完整、准确。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。
		绩效管理覆盖率	100.00%	1	1	绩效管理覆盖率=（纳入绩效管理预算数/部门整体预算总额）×100%。评分规则：得分=绩效管理覆盖率×分值。
		资金使用合规性	达成预期目标	2	2	评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况；③资金拨付是否有完整的审批程序和手续；④公用经费是否存在超标准支出情况，项目支出与公用经费是否存在重复交叉。评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。
	资产管理	资产管理规范性	达成预期目标	1	1	评价要点：①资产购置是否符合规定，新购资产入库管理是否规范（如编制采购计划、进行采购审核、验收等）；②是否定期对现有资产进行清查统计，是否账实相符；③资产有偿使用和资产处置是否规范，所获收入是否及时足额上缴。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。
		固定资产利用率	100.00%	1	1	固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100%。 评分规则：得分=固定资产利用率×分值。
		资产管理制度健全性	达成预期目标	1	1	评价要点：①是否已制定或具有资产管理制度；②相关资金管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。
	项目管理	项目管理制度执行规范性	达成预期目标	2	2	评价要点：①项目工作机制是否健全，沟通协调是否顺畅；②项目是否按照要求规范严格地执行制度，包括可行性论证、概算、预算、施工设计、资金拨付、组织申报、政府采购、招投标、监理、中期检查、竣工验收、公示公开等。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。
		项目管理制度健全性	达成预期目标	1	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的项目管理制度；②项目管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。



徐州市本级项目支出绩效自我评价情况表			
填报单位：	徐州市红十字会	项目名称：	组织建设
项目实施年度：	2024		
项目实施开始时间（年/月）：		项目实施完成时间（年/月）：	
项目自评情况			
一、项目概况（项目政策、资金分配使用、项目实施情况等）			
<p>中共江苏省委文件（苏发[2012]22号）《省委省政府关于进一步促进红十字事业发展的意见》第9页（二）加强红十字会组织建设；第12页（三）加大对红十字事业的宣传力度。《中国红十字会章程》红十字会应积极发展红十字志愿者，县级以上红十字会建立按专业、分领域的志愿服务体系，开展富有红十字特色的志愿服务活动。开展艾滋病预防控制宣传和教育、关心爱护艾滋病病毒感染者、患者及其他人道救助工作；组织开展红十字青少年工作；《江苏省红十字会条例》（2021年9月29日江苏省第十三届人民代表大会常务委员会第二十五次会议通过）县级以上地方红十字会应当培育、发展红十字志愿服务组织和志愿者，按专业、分领域建立志愿服务体系，组织、指导红十字志愿服务组织和志愿者开展应急救援、防灾减灾、人道救助等富有红十字特色的志愿服务活动，为志愿者参与志愿服务活动提供必要条件；第二十二条红十字会基层组织应当积极发展会员、志愿者，宣传普及红十字运动基本知识，开展人道救助活动，举办应急救援培训、群众性健康知识普及和其他符合红十字会宗旨的活动；《江苏省红十字志愿服务管理办法》（苏红〔2020〕45号）第三十四条各级红十字会应当列支专项经费用于发展红十字志愿服务组织和开展红十字志愿服务活动。</p>			
二、评价情况（评价思路、方式、做法，以及评价指标体系设置和评价结论等）			
<p>（一）绩效评价思路、方式和做法。</p> <p>1、思路：通过开展整体绩效评价，提高市级资金使用效益，树立和增强绩效观念，同时为下年度预算安排提供依据。</p> <p>2、方式：根据徐州市财政局整体绩效评价要求，特别要结合项目实际情况，本次绩效评价工作遵循“客观公正、科学规范、绩效优先”原则来评价。</p> <p>3、做法：运用一定的量化指标及评价标准，通过单位履行职能所确定的绩效目标的实现程度，及为实现这一目标所预算的执行结果进行综合性评价，以此来了解资金使用是否达到了预期目标、资金管理是否规范、资金使用是否有效，检验资金支出效率 and 效果，分析存在的问题及原因，及时总结经验，改进管理措施，不断增强和落实绩效管理责任，完善工作机制，有效提高资金管理水平和使用效益，牢固树立“讲绩效、重绩效、用绩效”的绩效管理理念。</p> <p>（二）绩效评价指标体系的设置。</p> <p>原则：科学规范、客观公正、实事求是、讲求绩效。</p> <p>指标体系的设置：2024年度徐州市红十字会整体绩效自评表，包括“决策指标、过程指标、履职指标、效益指标、满意度指标”5个一级绩效评价指标。15个二级绩效评价指标及标准，构成绩效评价标准体系。</p> <p>（三）绩效评价结论</p> <p>本着“科学规范、客观公正、实事求是、讲求绩效”的原则，2024年度徐州市红十字会整体绩效自评表，包括“决策、过程、效益及满意度”等5个一级绩效评价指标，15个二级绩效评价指标及标准，构成绩效评价标准体系。根据《2024年度市级财政支出项目绩效评价规则》，经综合评价，得分为99.59分，评价等级为“优”。</p>			
三、项目绩效（通过绩效评价发现并总结的项目绩效）			
<p>加大红十字精神传播力度，把大爱故事讲得更加生动。一是主动发声讲好徐州红十字故事。全年在人民网、新华网、中国红十字报、徐州日报等中央和省市主流媒体发稿宣传徐州红十字工作，其中推文《徐州一男子捐髓救人：希望给孩子做一个好榜样》被人民日报客户端转发，浏览量达3.3万次，省红会官网刊发信息1567条，省红会公众号转发徐州特色工作28篇，全年3次登上徐州发布公众号，累计阅读量近4万次。淮海经济区红十字会系统应急救援综合演练新闻稿件在《中国红十字报》头版刊发，推动徐州红十字亮点工作走向全国系统。二是积极参加评先创优发挥典型引领作用。参加2024年度江苏省健康科普微视频作品征集活动，分别荣获三等奖和优秀奖。推荐的2名志愿者参加市总工会劳模工匠讲故事宣讲大赛分别取得三等奖和一等奖。市红十字会机关获总会报刊社通报表扬，获评“学读用”突出单位。三是深入推进协同协作提升徐州影响力。发挥淮海经济区中心城市优势，加强区内交流合作，通过举办淮海经济区红十字救护能力提升交流会和签订联合救援行动合作补充协议，促进区域红十字工作协同发展。积极开展与对口支援、东西部协作地区的人道服务项目合作，年内完成全市红十字会系统拨付款物62.44万元，全力开展扶贫济困，巩固拓展当地脱贫攻坚成果，助力乡村振兴成效明显。四是认真开展网络舆情监测和处置。严格落实意识形态工作责任制和网络意识形态工作责任制，牢牢掌握意识形态工作领导权。加强网络舆情监测、管控和引导，建立信息发布“三审三校”制度，切实防范舆情风险，维护红十字声誉。</p>			
四、存在问题（通过绩效评价所发现的问题，原则上按照决策、过程、产出、效益、满意度分别归类撰写）			
<p>认真研究论证，合理安排资金投向。按照项目用途，实施进度计划，列入预算并进行项目申报，待批复下达具体实施。加强项目资金监管。</p>			
五、有关建议（针对存在的问题，分别提出相关完善或整改建议）			
<p>存在问题：1.预算执行过程中，严格预算管理，加强资金管控，坚持专款专用，提高预算执行率。2.部分绩效目标指标编制有待进一步优化。整改建议：1.科学安排项目预算执行。加强预算执行管理，按月调度执行进度，确保预算执行到位。2.科学编制履职绩效目标。按照重点任务、履职情况、年度工作计划及历年来完成实际情况，科学合理编制绩效目标值，确保绩效目标编制科学合理。</p>			

江苏省省级项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：		徐州市红十字会		项目名称：		组织建设	
评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	达成预期目标	2	2	评价要点： ①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策； ②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求； ③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需； ④项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则； ⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。 评分规则：以上评价要点各占20%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
		立项程序规范性	规范	达成预期目标	2	2	评价要点： ①项目是否按照规定的程序申请设立； ②审批文件、材料是否符合相关要求； ③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。 评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	达成预期目标	2	2	评价要点： （如未设定预算绩效目标，也可考核其他工作任务目标） ①项目是否有绩效目标； ②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性； ③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平； ④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
		绩效指标明确性	明确	达成预期目标	2	2	评价要点： ①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标； ②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现； ③是否与项目目标任务数或计划数相对应。 评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
	资金投入	资金分配合理性	合理	达成预期目标	2	2	评价要点： ①预算资金分配依据是否充分； ②资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应。 评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
		预算编制科学性	科学	达成预期目标	2	2	评价要点： ①预算编制是否经过科学论证； ②预算内容与项目内容是否匹配； ③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制； ④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
过程	资金管理	资金到位率	100%	达成预期目标	3	3	资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。 实际到位资金：一定时期（本年度或项目期）内落实到具体项目的资金。 预算资金：一定时期（本年度或项目期）内预算安排到具体项目的资金。 评分规则：得分=资金到位率×分值。

评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
过程	资金管理	预算执行率	=100%	86.25%	3	2.59	预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。 实际支出资金：一定时期（本年度或项目期）内项目实际拨付的资金。 评分规则：得分=资金到位率×分值。
		资金使用合规性	合规	达成预期目标	4	4	评价要点： ①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定； ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续； ③是否符合项目预算批复或合同规定的用途； ④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
	组织实施	管理制度健全性	健全	达成预期目标	2	2	评价要点： ①是否已制定或具有相应的财务和业务管理等制度； ②财务和业务管理等制度是否合法、合规、完整。 评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
		制度执行有效性	有效	达成预期目标	6	6	评价要点： ①项目是否制定合理的实施计划，实施过程中是否遵守相关法律法规和相关管理规定，并按照规定程序实施项目，进度是否符合计划； ②项目调整及支出调整手续是否完备，资产管理是否规范，是否开展监督检查、绩效监控和评价； ③项目合同书、验收报告、技术鉴定、监督检查、绩效管理等资料是否齐全并及时归档； ④项目实施的组织机构、人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位； 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
产出指标	数量指标	计划开展相关教育培训、主题活动、巡演、巡讲、比赛等宣传活动次数	≥20次	20.00次	10	10	
	质量指标	经费支出合规性	严格执行相关财经法规、制度	达成预期目标	10	10	
	时效指标	项目完成及时性	≤100%	100.00%	5	5	
	成本指标	项目总成本	≤10万元	10.00万元	5	5	
效益指标	经济效益						
	社会效益	对单位履职、促进事业发展的影响或提升程度	较高	达成预期目标	30	30	
	生态效益						
	可持续影响						
满意度指标	服务对象满意度	公众满意率	≥100%	100.00%	10	10	
总计						99.59	

注：1、自我评价可参考绩效目标，结合实际情况设置相应评价指标，并分别打分。指标栏可以根据自我评价指标设置情况自行调整。  
2、“评分依据”栏要说明评价规则及评分依据，其中定量指标需增列评分公式。



徐州市本级项目支出绩效自我评价情况表

填报单位：	徐州市红十字会	项目名称：	红十字应急救护培训
项目实施年度：	2024		
项目实施开始时间（年/月）：		项目实施完成时间（年/月）：	
项目自评情况			
一、项目概况（项目政策、资金分配使用、项目实施情况等）			
<p>（一）江苏省财政厅、江苏省红十字会《关于继续实施公益性应急救护百万培训的通知》（苏红〔2022〕6号）第4页，做好经费保障，各地财政部门要结合本地区实际，统筹做好公益性应急救护培训经费保障，将公益性应急培训工作经历列入本级政府预算，并监督财政资金使用情况。（二）公益性应急救护百万培训项目纳入省、市政府民生重点工作。江苏省财政厅 江苏省红十字会《关于继续实施公益性应急救护百万培训的通知》为达成省委省政府提出“力争使全省接受应急救护培训的人员占总人口比例达到15%”的目标，不断强化公民的自救互救意识，深入推进省市实项目，完成公益性应急救护培训10万人次（急救员培训1万人、救护知识普及9万人）按照初级救护员培训45元/人，普及性培训20元/人的标准实施“百万培训”项目。（三）《中华人民共和国红十字会法》第三章职责中规定：开展应急救护培训，普及应急救护、防灾减灾和卫生健康知识，组织志愿者参与现场救护。（四）《江苏省红十字会条例》第17条规定，县级以上地方红十字会应当建立红十字应急救护培训体系，加强应急救护培训设施建设，普及应急救护和防灾减灾知识，开展应急救护技能培训，提高群众自救互救能力。</p>			
二、评价情况（评价思路、方式、做法，以及评价指标体系设置和评价结论等）			
<p>（一）绩效评价思路、方式和做法。</p> <p>1、思路：通过开展整体绩效评价，提高市级资金使用效益，树立和增强绩效观念，同时为下年度预算安排提供依据。</p> <p>2、方式：根据徐州市财政局整体绩效评价要求，特别要结合项目实际情况，本次绩效评价工作遵循“客观公正、科学规范、绩效优先”原则来评价。</p> <p>3、做法：运用一定的量化指标及评价标准，通过单位履行职能所确定的绩效目标的实现程度，及为实现这一目标所预算的执行结果进行综合性评价，以此来了解资金使用是否达到了预期目标、资金管理是否规范、资金使用是否有效，检验资金支出效率和效果，分析存在的问题及原因，及时总结经验，改进管理措施，不断增强和落实绩效管理责任，完善工作机制，有效提高资金管理水平和使用效益，牢固树立“讲绩效、重绩效、用绩效”的绩效管理理念。</p> <p>（二）绩效评价指标体系的设置。</p> <p>原则：科学规范、客观公正、实事求是、讲求绩效。</p> <p>指标体系的设置：2024年度徐州市红十字会整体绩效自我评价表，包括“决策指标、过程指标、履职指标、效益指标、满意度指标”5个一级绩效评价指标。15个二级绩效评价指标及标准，构成绩效评价标准体系。</p> <p>（三）绩效评价结论</p> <p>本着“科学规范、客观公正、实事求是、讲求绩效”的原则，2024年度徐州市红十字会整体绩效自我评价表，包括“决策、过程、效益及满意度”等5个一级绩效评价指标，15个二级绩效评价指标及标准，构成绩效评价标准体系。根据《2024年度市级财政支出项目绩效评价规则》，经综合评价，得分为100分，评价等级为“优”。</p>			
三、项目绩效（通过绩效评价发现并总结的项目绩效）			
<p>大力推进应急救护工作，助力健康徐州建设更加深入。一是应急救护培训广泛普及。与市消防救援局、徐州邮政分公司等部门共同建立培训督导检查机制、制定2年培训任务目标。创新实施群众性防灾减灾知识“三进”工程。开展“博爱泳安”公益项目，深入学校、社区、企业开展防灾减灾知识“三进”活动，引导红十字救援队走进中小学校开展系列防溺水知识讲座，举办40场宣传预防活动，普及防溺水知识和应急救护技能，有效提升群众的防灾减灾意识和自救互救能力。创新联合汉风号新媒体平台在线开展3场“应急救护培训校园行”公益直播，吸引6.2万名群众直播观看。全年共完成培训近15万人次，其中救护员培训2.2万、普及培训12.8万，推进应急救护培训向重点行业、重点领域、重点人群覆盖。二是应急救护师资管理规范有序。严格落实《应急救护师资管理办法（修订）》，建立本级救护注册师资资料库。组织开展省级师资遴选评定和师资星级晋升评定，完善师资奖励激励措施。选送77人参加省红会组织的师资培训班。创新举办市级“关爱生命？救在身边”急救先锋技能竞赛，11支代表队同场竞技，在全省红十字系统竞赛中夺得三等奖，2名师资进入个人前20强。举办高校师资培训班，35名体育老师、辅导员和医护人员接受培训，有效推进高校急救教育高质量发展。三是应急救护阵地建设有效加强。推动红十字生命教育基地、学校生命健康安全体验教室、景区（两站一场）救护站（点）建设与常态化开放，景区救护站常年有志愿者值守。新建2个学校生命健康安全体验教室。以争创“省级生命教育示范基地”活动为牵引，不断完善“场景+情景+体验”的教学模式，指导完成工业职业技术学院应急救护培训基地建设，完成江苏建筑职业技术学院救护培训基地建设并投入运行，实现生命安全教育、应急救护培训、红十字文化传播等工作健康有序发展。四是参与大型赛事活动保障安全。扎实推进救援队伍融入博爱家园、景区救护站，积极参与五一、国庆景区游客安全保障任务，圆满完成赛龙舟、欢乐跑、机关环湖走和徐工运动会等大型活动医疗保障任务，服务群众15.4万人，打造群众身边的红十字会。</p>			
四、存在问题（通过绩效评价所发现的问题，原则上按照决策、过程、产出、效益、满意度分别归类撰写）			
<p>认真研究论证，合理安排资金投向。按照项目用途，实施进度计划，资金拨付计划，列入预算并进行项目申报，待批复下达后具体实施。加强项目资金监管。</p>			
五、有关建议（针对存在的问题，分别提出相关完善或整改建议）			
<p>存在问题：1. 预算执行过程中，严格预算管理，加强资金管控，坚持专款专用，提高预算执行率。2. 部分绩效目标指标编制有待进一步优化。整改建议：1. 科学安排项目预算执行。加强预算执行管理，按月调度执行进度，确保预算执行到位。2. 科学编制履职绩效目标。按照重点任务、履职情况、年度工作计划及历年来完成实际情况，科学合理编制绩效目标值，确保绩效目标编制科学合理。</p>			

江苏省省级项目支出绩效自我评价评分表							
填报单位：		徐州市红十字会		项目名称：		红十字会急救培训	
评价指标			年初 指标值	实际 完成值	权重	得分	评分依据
一级 指标	二级 指标	三级 指标					
决策	项目立 项	立项依据 充分性	充分	达成预期 目标	2	2	评价要点： ①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策； ②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求； ③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需； ④项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则； ⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。 评分规则：以上评价要点各占20%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
		立项程序 规范性	规范	达成预期 目标	2	2	评价要点： ①项目是否按照规定的程序申请设立； ②审批文件、材料是否符合相关要求； ③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。 评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
	绩效目 标	绩效指标 明确性	明确	达成预期 目标	2	2	评价要点： ①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标； ②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现； ③是否与项目目标任务数或计划数相对应。 评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
		绩效目标 合理性	合理	达成预期 目标	2	2	评价要点： （如未设定预算绩效目标，也可考核其他工作任务目标） ①项目是否有绩效目标； ②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性； ③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平； ④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
	资金投 入	预算编制 科学性	科学	达成预期 目标	2	2	评价要点： ①预算编制是否经过科学论证； ②预算内容与项目内容是否匹配； ③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制； ④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
		资金分配 合理性	合理	达成预期 目标	2	2	评价要点： ①预算资金分配依据是否充分； ②资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应。 评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
	资金管 理	资金到位 率	100%	达成预期 目标	3	3	资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。 实际到位资金：一定时期（本年度或项目期）内落实到具体项目的资金。 预算资金：一定时期（本年度或项目期）内预算安排到具体项目的资金。 评分规则：得分=资金到位率×分值。
		预算执行 率	=100%	100.00%	3	3	预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。 实际支出资金：一定时期（本年度或项目期）内项目实际拨付的资金。 评分规则：得分=资金到位率×分值。

评价指标			年初 指标值	实际 完成值	权重	得分	评分依据
一级 指标	二级 指标	三级 指标					
过程	资金管理	资金使用 合规性	合规	达成预期 目标	4	4	评价要点： ①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定； ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续； ③是否符合项目预算批复或合同规定的用途； ④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
		管理制度 健全性	健全	达成预期 目标	2	2	评价要点： ①是否已制定或具有相应的财务和业务管理等制度； ②财务和业务管理等制度是否合法、合规、完整。 评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
	组织实施	制度执行 有效性	有效	达成预期 目标	6	6	评价要点： ①项目是否制定合理的实施计划，实施过程中是否遵守相关法律法规和相关管理规定，并按照规定程序实施项目，进度是否符合计划； ②项目调整及支出调整手续是否完备，资产管理是否规范，是否开展监督检查、绩效监控和评价； ③项目合同书、验收报告、技术鉴定、监督检查、绩效管理等资料是否齐全并及时归档； ④项目实施的组织机构、人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位； 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
产出 指标	数量指 标	完成救护 培训 100000人	≤100000 人	100000.00 人	10	10	
	质量指 标	救护培训 人员考核 通过率高 于98%	≥98%	98.00%	10	10	
	时效指 标	11月底前 完成全年 培训任务 数	≤11月	11.00月	10	10	
	成本指 标						
效益 指标	经济效 益						
	社会效 益	提高全民 自救互救 技能，受 到社会大 众欢迎认 可	提高全 民自救 互救技 能	达成预期 目标	40	40	
	生态效 益						
	可持续 影响						
满意 度指 标	服务对 象满意 度						
总计						100	

注：1、自我评价可参考绩效目标，结合实际情况设置相应评价指标，并分别打分。指标栏可以根据自我评价指标设置情况自行调整。  
2、“评分依据”栏要说明评价规则及评分依据，其中定量指标需增列评分公式。

徐州市本级项目支出绩效自我评价情况表

填报单位：	徐州市红十字会	项目名称：	人道救助基金
项目实施年度：	2024		
项目实施开始时间（年/月）：		项目实施完成时间（年/月）：	
项目自评情况			
一、项目概况（项目政策、资金分配使用、项目实施情况等）			
<p>徐州市人民政府市长办公会议纪要第76号（2011年9月2日）《市政府关于加快推进红十字事业发展有关问题的会议纪要》第3页4. 维持市红十字会的预算外资金统筹政策不变。人道救助金由原市财政安排的每年20万元增加到100万元。</p> <p>制定《徐州市红十字会人道救助基金管理办法》第二章基金来源和用途：第五条基金的主要用途：基金主要用于开展人道救助和支持红十字事业发展。</p> <p>（一）人道救助1. 对徐州市内外发生的重大自然灾害或突发性事件提供紧急人道救助；2. 实施人道救助项目，包括与救灾、救护、救助工作相关的公益项目以及开展人体器官捐献、造血干细胞捐献、无偿献血等人道救助工作；3. 支持人道救助方面的能力建设，包括救援队建设、招募和培训志愿者、购置救灾救助设备、建设减灾设施等；4. 符合红十字宗旨的其他人道救助活动。（二）红十字事业发展1. 红十字工作研究与宣传；2. 人道资源动员工作；3. 基层组织发展、阵地建设与运营、信息化建设、业务培训、红十字青少年以及志愿服务工作；4. 开展法律监督、社会监督工作；5. 符合红十字宗旨的其他项目。</p>			
二、评价情况（评价思路、方式、做法，以及评价指标体系设置和评价结论等）			
<p>（一）绩效评价思路、方式和做法。</p> <p>1、思路：通过开展整体绩效评价，提高市级资金使用效益，树立和增强绩效观念，同时为下年度预算安排提供依据。</p> <p>2、方式：根据徐州市财政局整体绩效评价要求，特别要结合项目实际情况，本次绩效评价工作遵循“客观公正、科学规范、绩效优先”原则来评价。</p> <p>3、做法：运用一定的量化指标及评价标准，通过单位履行职能所确定的绩效目标的实现程度，及为实现这一目标所预算的执行结盟果进行综合性评价，以此来了解资金使用是否达到了预期目标、资金管理是否规范、资金使用是否有效，检验资金支出效率和效果，分析存在的问题及原因，及时总结经验，改进管理措施，不断增强和落实绩效管理责任，完善工作机制，有效提高资金管理水平和使用效益，牢固树立“讲绩效、重绩效、用绩效”的绩效管理理念。</p> <p>（二）绩效评价指标体系的设置。</p> <p>原则：科学规范、客观公正、实事求是、讲求绩效。</p> <p>指标体系的设置：2024年度徐州市红十字会整体绩效自评评价表，包括“决策指标、过程指标、履职指标、效益指标、满意度指标”5个一级绩效评价指标。15个二级绩效评价指标及标准，构成绩效评价标准体系。</p> <p>（三）绩效评价结论</p> <p>本着“科学规范、客观公正、实事求是、讲求绩效”的原则，2024年度徐州市红十字会整体绩效自评评价表，包括“决策、过程、效益及满意度”等5个一级绩效评价指标，15个二级绩效评价指标及标准，构成绩效评价标准体系。根据《2024年度市级财政支出项目绩效评价规则》，经综合评价，得分为100分，评价等级为“优”。</p>			
三、项目绩效（通过绩效评价发现并总结的项目绩效）			
<p>积极开展人道救助工作，汇聚人道力量更加广泛。一是人道救助工作精准高效。常态化开展“博爱送万家”活动，“七一”慰问困难党员1031人，重阳节拨付专项资金17万元慰问困难老人，持续提升救助覆盖面和精准度。全年累计救助困难家庭9033户、困难群众2.74万人，发放救助资金301.07万元。继续做好“小天使”“天使阳光”申报救助工作，积极争取中央彩票公益金专项拨款442.5万元，救助患儿188人，其中：“小天使基金”项目，救助0-18岁白血病患者80人，争取基金实现拨款222万元；“天使阳光基金”项目，救助0-14岁先心病患儿108人，争取基金拨款220.5万元，用心用情关爱患儿及家庭。二是青少年志愿服务成效明显。推动红十字青少年工作纳入未成年人思想道德建设和大学生思想政治教育总体规划，分类开展防灾避险、自救互救、志愿服务、健康教育等活动。在高校中组织实施防治艾滋病宣教项目，积极参与安全科普环省行活动。2024年，我市博爱青春志愿服务项目取得突破性进展，11所高校786名大学生开展暑期志愿服务活动，其中3个项目获得省级支持，15个项目得到市级支持。三是筹资能力稳步提升。依托“5·8人道公益日”活动，结合腾讯公益网上筹款平台，发起“救在身边”、“博爱光明行”2个线上筹款项目，募集捐款超38.72万元；积极参加“99人道公益日”，上线“博爱彭城情暖万家”等11个人道救助项目，筹集资金86.09万元；组织实施“博爱在彭城、人道万人捐”活动，市红会本级筹集捐款109.3万元，汇聚爱心力量更加广泛，不断培育大爱奉献的社会风尚。</p>			
四、存在问题（通过绩效评价所发现的问题，原则上按照决策、过程、产出、效益、满意度分别归类撰写）			
<p>认真研究论证，合理安排资金投向。按照救助项目用途，实施进度计划，资金拨付计划，列入预算并进行项目申报，待批复下达后具体实施。加强项目资金监管。</p>			
五、有关建议（针对存在的问题，分别提出相关完善或整改建议）			
<p>存在问题：1. 预算执行过程中，严格预算管理，加强资金管控，坚持专款专用，预算执行达到序时进度。2. 部分绩效目标指标编制有待进一步优化。整改建议：1. 科学安排项目预算执行。加强预算执行管理，按月调度执行进度，确保预算执行到位。2. 科学编制履职绩效目标。按照重点任务、履职情况、年度工作计划及历年来完成实际情况，科学合理编制绩效目标值，确保绩效目标编制科学合理。拓宽筹资渠道，争取更多支持。</p>			

江苏省省级项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：		徐州市红十字会		项目名称：		人道救助基金	
评价指标			年初 指标值	实际 完成值	权重	得分	评分依据
一级 指标	二级 指标	三级 指标					
决策	项目立 项	立项依据充分 性	充分	达成预期目标	2	2	评价要点： ①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策； ②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求； ③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需； ④项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则； ⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。 评分规则：以上评价要点各占20%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
		立项程序规范 性	规范	达成预期目标	2	2	评价要点： ①项目是否按照规定的程序申请设立； ②审批文件、材料是否符合相关要求； ③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。 评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
	绩效目 标	绩效目标合理 性	合理	达成预期目标	2	2	评价要点： （如未设定预算绩效目标，也可考核其他工作任务目标） ①项目是否有绩效目标； ②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性； ③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平； ④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
		绩效指标明确 性	明确	达成预期目标	2	2	评价要点： ①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标； ②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现； ③是否与项目目标任务数或计划数相对应。 评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
	资金投 入	预算编制科学 性	科学	达成预期目标	2	2	评价要点： ①预算编制是否经过科学论证； ②预算内容与项目内容是否匹配； ③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制； ④预算确定的项目投资额或资金量是否和工作任务相匹配。 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
		资金分配合理 性	合理	达成预期目标	2	2	评价要点： ①预算资金分配依据是否充分； ②资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应。 评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。

评价指标			年初 指标值	实际 完成值	权重	得分	评分依据
一级 指标	二级 指标	三级 指标					
过程	资金管理	资金到位率	100%	达成预期目标	3	3	资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。 实际到位资金：一定时期（本年度或项目期）内落实到具体项目的资金。 预算资金：一定时期（本年度或项目期）内预算安排到具体项目的资金。 评分规则：得分=资金到位率×分值。
		预算执行率	=100%	100.00%	3	3	预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。 实际支出资金：一定时期（本年度或项目期）内项目实际拨付的资金。 评分规则：得分=资金到位率×分值。
		资金使用合规性	合规	达成预期目标	4	4	评价要点： ①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定； ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续； ③是否符合项目预算批复或合同规定的用途； ④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
	组织实施	管理制度健全性	健全	达成预期目标	2	2	评价要点： ①是否已制定或具有相应的财务和业务管理等制度； ②财务和业务管理等制度是否合法、合规、完整。 评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
		制度执行有效性	有效	达成预期目标	6	6	评价要点： ①项目是否制定合理的实施计划，实施过程中是否遵守相关法律法规和相关管理规定，并按照规定程序实施项目，进度是否符合计划； ②项目调整及支出调整手续是否完备，资产管理是否规范，是否开展监督检查、绩效监控和评价； ③项目合同书、验收报告、技术鉴定、监督检查、绩效管理等资料是否齐全并及时归档； ④项目实施的组织机构、人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位； 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
	产出指标	数量指标	人道救助基金数量指标	有效	达成预期目标	10	10
质量指标		人道救助基金质量指标	合规	达成预期目标	10	10	
时效指标		人道救助基金时效指标	≤12月	11.00月	5	5	
成本指标		人道救助基金成本指标	≤100万元	10.00万元	5	5	
效益指标	经济效益						
	社会效益	对提高群众生活水平，促进和谐社会建设的改善或提升程度	较高	达成预期目标	30	30	
	生态效益						
	可持续影响						
满意度指标	服务对象满意度	人道救助基金满意度指标	满意	达成预期目标	10	10	
总计						100	

注：1、自评价可参考绩效目标，结合实际情况设置相应评价指标，并分别打分。指标栏可以根据自评价指标设置情况自行调整。  
2、“评分依据”栏要说明评价规则及评分依据，其中定量指标需增列评分公式。