

徐州市本级项目支出绩效自我评价情况表

填报单位：	徐州市红十字会	项目名称：	红十字应急救护培 训
项目实施年度：	2025		
项目实施开始时间（年/月）：		项目实施完成时间（年/月）：	
项目自评情况			
一、项目概况（项目政策、资金分配使用、项目实施情况等）			
红十字应急救护培训,是面向社会大众的公益性培训,普及应急救护知识和技能。红十字会开展的院外应急救护培训,是“江苏省公益性应急救护百万培训”民生项目,也是实施“健康徐州”为民为实事项目。该项目经费是用于开展应急救护培训的组织、教学、管理、教具教材保障等工作以及开展救护培训师资教研活动,确保完成公益性应急救护培训 10 万人次。			
二、评价情况（评价思路、方式、做法,以及评价指标体系设置和评价结论等）			
（一）绩效评价思路、方式和做法。 1、思路：通过开展整体绩效评价,提高市级资金使用效益,树立和增强绩效观念,同时为下年度预算安排提供依据。 2、方式：根据徐州市财政局整体绩效评价要求,特别要结合项目实际情况,本次绩效评价工作遵循“客观公正、科学规范、绩效优先”原则来评价。 3、做法：运用一定的量化指标及评价标准,通过单位履行职能所确定的绩效目标的实现程度,及为实现这一目标所预算的执行结果进行综合性评价,以此来了解资金使用是否达到了预期目标、资金管理是否规范、资金使用是否有效,检验资金支出效率和效果,分析存在的问题及原因,及时总结经验,改进管理措施,不断增强和落实绩效管理责任,完善工作机制,有效提高资金管理水平和使用效益,牢固树立“讲绩效、重绩效、用绩效”的绩效管理理念。 （二）绩效评价指标体系的设置。 原则：科学规范、客观公正、实事求是、讲求绩效。 指标体系的设置：2025 年度徐州市红十字会整体绩效自我评价表,包括“决策指标、过程指标、履职指标、效益指标、满意度指标”5 个一级绩效评价指标。15 个二级绩效评价指标及标准,构成绩效			

评价标准体系。 （三）绩效评价结论 本着“科学规范、客观公正、实事求是、讲求绩效”的原则，2025 年度徐州市红十字会整体绩效自我评价表，包括“决策、过程、效益及满意度”等 5 个一级绩效评价指标，15 个二级绩效评价指标及标准，构成绩效评价标准体系。根据《2025 年度市级财政支出项目绩效评价规则》，经综合评价，得分为 100 分，评价等级为“优”。
三、项目绩效（通过绩效评价发现并总结的项目绩效）
推广“救在身边应急救护服务平台”，强化信息化建设。联合教育部门实现大中小学应急救护培训“全员全覆盖”，依托生命安全体验馆开展实景教学。全年完成培训 22.86 万人次，其中持证培训 4.33 万人、普及性培训 18.53 万人；完成师资复训 62 名，新增师资 23 名，新建 1 个生命安全体验教室。推进应急救护入企行动，为 146 家企业 6618 名员工开展持证培训，助力企业筑牢安全生产防线。联合教育部门实现中小学、大中专院校培训“全员全覆盖”，依托生命安全体验馆开展实景模拟教学，举办消防系统应急救护大赛，全市完成培训 22.86 万人，培训规模大幅提升。按照“一局一策”服务企业计划，持续实施应急救护入企“红十字先锋行动”，为 146 家企业实施持证培训，助力企业安全生产环境建设。以“走出去、请进来”推动师资交流，举办苏皖鲁豫省际交界地区急救教育交流活动及优质课展示；构建多层次协作网络，实现市域 10 个区县师资全覆盖；深化与驻徐高校等常态协作，助力 15 所学校获评全国急救试点学校，通过“校地联动”“项目驱动”扩大服务辐射范围，示范效应得到有力彰显。
四、存在问题（通过绩效评价所发现的问题，原则上按照决策、过程、产出、效益、满意度分别归类撰写）
1. 预算执行过程中，严格预算管理，加强资金管控，坚持专款专用，提高预算执行率；2. 部分绩效目标指标编制有待进一步优化。
五、有关建议（针对存在的问题，分别提出相关完善或整改建议）
1 认真研究论证，合理安排资金投向。按照项目用途，实施进度计划，资金拨付计划，列入预算并进行项目申报，待批复下达后具体实施，加强项目资金监管；2 科学安排项目预算执行。加强预算执行管理，按月调度执行进度，确保预算执行到位；3 科学编制履职绩效目标。按照重点任务、履职情况、年度工作计划及历年来完成实际情况，科学合理编制绩效目标值，确保绩效目标编制科学合理。

江苏省省级项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：		徐州市红十字会		项目名称：		红十字应急救护培训	
评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	达成预期目标	2	2	评价要点： ①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策； ②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求； ③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需； ④项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则； ⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。 评分规则：以上评价要点各占 20%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按 100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
		立项程序规范性	规范	达成预期目标	2	2	评价要点： ①项目是否按照规定的程序申请设立； ②审批文件、材料是否符合相关要求； ③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。 评分规则：以上评价要点各占 1/3 权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按 100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
	绩效目标	绩效指标明确性	明确	达成预期目标	2	2	评价要点： ①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标； ②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现； ③是否与项目目标任务数或计划数相对应。 评分规则：以上评价要点各占 1/3 权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按 100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
		绩效目标合理性	合理	达成预期目标	2	2	评价要点： （如未设定预算绩效目标，也可考核其他工作任务目标） ①项目是否有绩效目标； ②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性； ③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平； ④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。

							评分规则：以上评价要点各占 25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按 100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
	资金投入	资金分配合理性	合理	达成预期目标	2	2	评价要点： ①预算资金分配依据是否充分； ②资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应。 评分规则：以上评价要点各占 50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按 100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
		预算编制科学性	科学	达成预期目标	2	2	评价要点： ①预算编制是否经过科学论证； ②预算内容与项目内容是否匹配； ③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制； ④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。 评分规则：以上评价要点各占 25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按 100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
过程	资金管理	资金使用合规性	合规	达成预期目标	4	4	评价要点： ①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定； ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续； ③是否符合项目预算批复或合同规定的用途； ④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。 评分规则：以上评价要点各占 25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按 100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
		资金到位率	100%	达成预期目标	3	3	资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。 实际到位资金：一定时期（本年度或项目期）内落实到具体项目的资金。 预算资金：一定时期（本年度或项目期）内预算安排到具体项目的资金。 评分规则：得分=资金到位率×分值。
		预算执行率	=100%	100.00%	3	3	预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。 实际支出资金：一定时期（本年度或项目期）内项目实际拨付的资金。 评分规则：得分=资金到位率×分值。
	组织实施	制度执行有效性	有效	达成预期目标	6	6	评价要点： ①项目是否制定合理的实施计划，实施过程中是否遵守相关法律法规和相关管理规定，并按照规定程序实施项目，进度是否符合计划； ②项目调整及支出调整手续是否完备，资产管理是否规范，是否开展监督检查、绩效监控和评价； ③项目合同书、验收报告、技术鉴定、监督检查、绩效管理等资料是否齐全并及时归档； ④项目实施的组织机构、人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到

							位； 评分规则：以上评价要点各占 25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按 100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
		管理制度健全性	健全	达成预期目标	2	2	评价要点： ①是否已制定或具有相应的财务和业务管理等制度； ②财务和业务管理等制度是否合法、合规、完整。 评分规则：以上评价要点各占 50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按 100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
产出指标	数量指标	完成救护培训 100000 人	≤100000 人	100000.00 人	10	10	
	质量指标	救护培训人员考核通过率高于 98%	≥98%	98.00%	10	10	
	时效指标	11 月底前完成全年培训任务数	≤11 月	11.00 月	10	10	
	成本指标						
效益指标	经济效益						
	社会效益	提高全民自救互救技能，受到社会大众欢迎认可	提高全民自救互救技能	达成预期目标	40	40	
	生态效益						
	可持续影响						
满意度指标	服务对象满意度						
总计						100	
注：1、自我评价可参考绩效目标，结合实际情况设置相应评价指标，并分别打分。指标栏可以根据自我评价指标设置情况自行调整。 2、“评分依据”栏要说明评价规则及评分依据，其中定量指标需增列评分公式。							