

徐州市本级项目支出绩效自我评价情况表

填报单位：	徐州市红十字会	项目名称：	人道救助基金
项目实施年度：	2025		
项目实施开始时间（年/月）：		项目实施完成时间（年/月）：	
项目自评情况			
一、项目概况（项目政策、资金分配使用、项目实施情况等）			
徐州市人民政府市长办公会议纪要第 76 号（2011 年 9 月 2 日）《市政府关于加快推进红十字事业发展有关问题的会议纪要》第 3 页 4、维持市红十字会的预算外资金统筹政策不变。人道救助金由原市财政安排的每年 20 万元增加到 100 万元，制定《徐州市红十字会人道救助基金管理办法》第二章基金的来源和用途第五条： 基金的主要用途：基金主要用于开展人道救助和支持红十字事业发展。 （一）人道救助 1、对徐州市内外发生的重大自然灾害或突发性事件提供紧急人道救助； 2、实施人道救助项目，包括与救灾、救护、救助工作相关的公益项目以及开展人体器官捐献、造血干细胞捐献、无偿献血等人道救助工作； 3、支持人道救助方面的能力建设，包括救援队建设、招募和培训志愿者、购置救灾救助设备、建设备灾减灾设施宣传； （二）红十字事业发展 1、红十字工作研究与宣传； 2、人道资源动员工作； 3、基层组织发展、阵地建设与运营、信息化建设、业务培训、红十字青少年以及志愿服务工作； 4、开展法律监督、社会监督工作； 5、符合红十字宗旨的其他项目。			
二、评价情况（评价思路、方式、做法，以及评价指标体系设置和评价结论等）			

（一）绩效评价思路、方式和做法。

1、思路：通过开展整体绩效评价，提高市级资金使用效益，树立和增强绩效观念，同时为下年度预算安排提供依据。

2、方式：根据徐州市财政局整体绩效评价要求，特别要结合项目实际情况，本次绩效评价工作遵循“客观公正、科学规范、绩效优先”原则来评价。

3、做法：运用一定的量化指标及评价标准，通过单位履行职能所确定的绩效目标的实现程度，及为实现这一目标所预算的执行结果进行综合性评价，以此来了解资金使用是否达到了预期目标、资金管理是否规范、资金使用是否有效，检验资金支出效率和效果，分析存在的问题及原因，及时总结经验，改进管理措施，不断增强和落实绩效管理责任，完善工作机制，有效提高资金管理水平和使用效益，牢固树立“讲绩效、重绩效、用绩效”的绩效管理理念。

（二）绩效评价指标体系的设置。

原则：科学规范、客观公正、实事求是、讲求绩效。

指标体系的设置：2025 年度徐州市红十字会整体绩效自我评价表，包括“决策指标、过程指标、履职指标、效益指标、满意度指标”5 个一级绩效评价指标。15 个二级绩效评价指标及标准，构成绩效评价标准体系。

（三）绩效评价结论

本着“科学规范、客观公正、实事求是、讲求绩效”的原则，2025 年度徐州市红十字会整体绩效自我评价表，包括“决策、过程、效益及满意度”等 5 个一级绩效评价指标，15 个二级绩效评价指标及标准，构成绩效评价标准体系。根据《2025 年度市级财政支出项目绩效评价规则》，经综合评价，得分为 100 分，评价等级为“优”。

三、项目绩效（通过绩效评价发现并总结的项目绩效）

（一）积极开展人道救助工作，汇聚人道力量。一多元筹募人道款物。发挥群团组织优势，加强与企业、社会组织协作，通过主题募捐、定向捐赠等方式，全年筹集人道款物 1398 万元，其中市本级 564 万元，为工作开展提供坚实保障。二是做强网络筹资品牌。依托腾讯公益平台策划上线 12 个公益项目，全年网络筹款 121 万元，其中“5•8 人道公益日”78 万元、“99 公益节”32 万元，网络筹资成为重要渠道。三是打造特色筹资项目。实施“博爱光明行”项目，开展义诊筛查 246 场，服务 1.32 万人次，为 367 名贫困白内障患者实施复明手术。指导邳州市、铜山区开展特色救助项目，救助大病患者 91 名，发放救助金 27.3 万元，形成特色筹资品牌。四是深化对口支援帮扶。推进与宝鸡市太白县对口支援，投入 10.2 万元支持卫生站建设，开展急救师资培训 11 次，培训救护员 760 人。全年对口支援总额 50.69 万元，精准对接受援地需求，助力乡村振兴。 （二）宣传引导多措并举，社会氛围持续浓厚。多措并举开展宣传工作，传播红十字精神，提升事业社会影响力和美誉度。一是开展主题宣传活动。围绕抗日战争胜利 80 周年、世界红十字日等节点，组织“矢志人道•携手同行”等主题活动，举办“红十字博爱周”系列活动。创新开展“寻找最美救护员”评选，挖掘典型案例，浓厚“人人学急救、急救为人人”的社会氛围。二是讲好故事弘扬大爱。深入报道会员、志愿者、捐献者感人故事，举办徐州市遗体 and 人体器官捐献者缅怀纪念活动，开展造血干细胞捐献突破 150 例宣传活动，传递红十字正能量。全年在市级以上主流媒体刊发报道 90 篇，其中《中国红十字报》8 篇；省红十字会微信公众号转发 43 篇，官网录用 150 余篇。积极参加省红会烽火寻迹“永远跟党走——寻访新四军纪念馆中的红十字故事”征集活动，推荐作品共 7 个获奖，含海报二等奖 1 个、三等奖 2 个，视频及征文三等奖各 2 个。
四、存在问题（通过绩效评价所发现的问题，原则上按照决策、过程、产出、效益、满意度分别归类撰写）
1. 预算执行过程中，严格预算管理，加强资金管控，坚持专款专用，提高预算执行率；2. 部分绩效目标指标编制有待进一步优化。
五、有关建议（针对存在的问题，分别提出相关完善或整改建议）
1 认真研究论证，合理安排资金投向。按照项目用途，实施进度计划，列入预算并进行项目申报，待批复下达具体实施。加强项目资金监管；2 科学安排项目预算执行。加强预算执行管理，按月调度执行进度，确保预算执行到位；3 科学编制履职绩效目标。按照重点任务、履职情况、年度工作计划及历年来完成实际情况，科学合理编制绩效目标值，确保绩效目标编制科学合理。

							成、未达成三档，按 100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
	资金投入	资金分配合理性	合理	达成预期目标	2	2	评价要点： ①预算资金分配依据是否充分； ②资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应。 评分规则：以上评价要点各占 50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按 100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
		预算编制科学性	科学	达成预期目标	2	2	评价要点： ①预算编制是否经过科学论证； ②预算内容与项目内容是否匹配； ③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制； ④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。 评分规则：以上评价要点各占 25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按 100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
过程	资金管理	资金使用合规性	合规	达成预期目标	4	4	评价要点： ①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定； ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续； ③是否符合项目预算批复或合同规定的用途； ④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。 评分规则：以上评价要点各占 25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按 100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
		资金到位率	100%	达成预期目标	3	3	资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。 实际到位资金：一定时期（本年度或项目期）内落实到具体项目的资金。 预算资金：一定时期（本年度或项目期）内预算安排到具体项目的资金。 评分规则：得分=资金到位率×分值。
		预算执行率	=100%	100.00%	3	3	预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。 实际支出资金：一定时期（本年度或项目期）内项目实际拨付的资金。 评分规则：得分=资金到位率×分值。
	组织实施	制度执行有效性	有效	达成预期目标	6	6	评价要点： ①项目是否制定合理的实施计划，实施过程中是否遵守相关法律法规和相关管理规定，并按照规定程序实施项目，进度是否符合计划； ②项目调整及支出调整手续是否完备，资产管理是否规范，是否开展监督检查、绩效监控和评价； ③项目合同书、验收报告、技术鉴定、监督检查、绩效管理等资料是否齐全并及时归档； ④项目实施的组织机构、人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位；

							评分规则：以上评价要点各占 25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按 100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
		管理制度健全性	健全	达成预期目标	2	2	评价要点： ①是否已制定或具有相应的财务和业务管理等制度； ②财务和业务管理等制度是否合法、合规、完整。 评分规则：以上评价要点各占 50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按 100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。
产出指标	数量指标	人道救助基金数量指标	有效	达成预期目标	5	5	
	质量指标	人道救助基金质量指标	合规	达成预期目标	5	5	
	时效指标	人道救助基金时效指标	≤12 月	12.00 月	10	10	
	成本指标	人道救助基金成本指标	≤100 万元	100.00 万元	10	10	
效益指标	经济效益						
	社会效益	对提高群众生活水平，促进和谐社会建设的改善或提升程度	较高	达成预期目标	30	30	
	生态效益						
	可持续影响						
满意度指标	服务对象满意度	人道救助基金满意度指标	满意	达成预期目标	10	10	
总计						100	

注：1、自我评价可参考绩效目标，结合实际情况设置相应评价指标，并分别打分。指标栏可以根据自我评价指标设置情况自行调整。

2、“评分依据”栏要说明评价规则及评分依据，其中定量指标需增列评分公式。